

PLAN ESTRATEGICO DE LISTA N° 1



Jorge A. Beltrán Silva
Candidato a Rector



Manuel J. Rodríguez Casto
Candidato a Vicerrector Académico



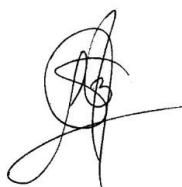
Carla J. Gonzales Arimborgo
Candidata a Vicerrectora de Investigación

EJES	LINEAS DE ACCION
Diagnóstico situacional de la UPCH, a abril 2026	La Universidad enfrenta un momento decisivo que exige recuperar la confianza institucional y fortalecer sus funciones esenciales. A su reconocido prestigio académico y científico internacional se suman desafíos actuales como la creciente competencia nacional e internacional, acelerada transformación tecnológica que incluye la incorporación de nuevas tecnologías, exigencias regulatorias relevantes para asegurar la calidad educativa y la necesidad de garantizar la sostenibilidad financiera sin comprometer la calidad académica teniendo como enfoque el bienestar de nuestra comunidad herediana. A nivel institucional, se identifican los siguientes problemas prioritarios: • Deterioro de la carrera docente, así como, persistencia de brechas salariales. • Exceso de procesos burocráticos a nivel administrativo que limita la actividad académica y de investigación. • Dificultades para la gestión de fondos de investigación y su ejecución. • Necesidad de fortalecer la transparencia institucional y su gobernanza. • Debilitamiento de diversos programas académicos. Por lo expuesto, el mayor desafío es recuperar la confianza e identidad institucional, fortaleciendo la academia, la investigación y la vinculación con el entorno; priorizando una gestión eficiente y responsable.
Objetivo General	Recuperar la confianza institucional y consolidar a la UPCH como una institución líder en formación académica e investigación, comprometida con su entorno, basada en una gestión moderna, eficiente y transparente.
Objetivos específicos	1. Fortalecer la calidad académica y la carrera docente 2. Impulsar una investigación de impacto con liderazgo institucional 3. Modernizar la gestión universitaria reduciendo la carga burocrática 4. Mejorar la gobernanza y la transparencia institucional 5. Reordenar y optimizar el modelo académico 6. Cierre de brechas en infraestructura y tecnologías
Metas a 5 años	1. Incremento significativo de la producción científica y su impacto 2. Mejora progresiva de la competitividad y condiciones de la carrera docente. 3. Reducción de la brecha salarial 4. Fortalecimiento y reposicionamiento de programas académicos estratégicos, con énfasis en Posgrado 5. Reducción sustantiva de los tiempos administrativos 6. Consolidación de la sostenibilidad financiera institucional a largo plazo 7. Desarrollo de capacidades en transformación digital e inteligencia artificial 8. Implementación de nuevas infraestructuras y tecnologías
Actividades para lograr los objetivos específicos	En el ámbito académico – Fortalecimiento de la carrera docente con criterios meritocráticos – Reducción progresiva de la brecha salarial docente – Implementación progresiva de la flexibilidad curricular

	– Integración académica entre sedes y programas – Incorporación de tecnologías educativas en entornos presenciales, virtuales e híbridos – Asegurar una trayectoria estudiantil integral desde el ingreso hasta el fin de la carrera. En investigación e innovación – Simplificación de los procesos administrativos vinculados a la investigación – Implementación de una ventanilla única de soporte al investigador – Uso estratégico y transparente del overhead para fortalecer capacidades institucionales – Programas de mentoría y fondos semilla para investigadores – Fortalecimiento del posicionamiento nacional e internacional de la investigación e innovación – Promoción de la transferencia del conocimiento y vinculación con el entorno productivo y social En gestión y gobernanza – Simplificación de procesos administrativos con enfoque en el usuario – Establecimiento de tiempos máximos de respuesta institucional – Transformación digital para entornos académicos y administrativos – Evaluación externa de procesos críticos para mejora continua – Implementación de indicadores públicos de gestión – Rendición periódica de cuentas a la comunidad universitaria En el modelo institucional – Evaluación y actualización del modelo de facultades integradas – Clarificación de roles entre funciones académicas y administrativas – Articulación efectiva entre el gobierno central, facultades, centros e institutos – Profesionalización de los cargos directivos
Estrategias a implementar (EL COMO?)	– Capacitación docente y programas de retención para profesores e investigadores. – Reclutamiento de docentes e investigadores de alto nivel nacional e internacional – Auditoria de gestión y procesos administrativos a través de una consultora internacional – Simplificación administrativa y transformación digital efectiva – Acompañamiento del estudiante, con formación práctica progresiva apuntando a una mayor empleabilidad – Implementación progresiva de flexibilidad curricular de programas académicos – Comunicación transparente y rendición de cuentas – Integración entre academia, investigación y gestión con soporte digital y de IA – Fortalecimiento de alianzas académicas nacionales e internacionales – Plan de desarrollo de infraestructuras prioritarias

Presentamos este Plan de Trabajo de acuerdo con las normativas vigente de la UPCH. Otorgamos consentimiento para publicar el presente plan en la página web del Comité Electoral Universitario-CEU.

San Martin de Porres 27 de marzo de 2026



Jorge Arturo Beltrán Silva
Candidato a Rector
DNI 09949099



Manuel Jorge Augusto Rodríguez Castro
Candidato a Vicerrector Académico
DNI 07234839



Carla Jeannine Gonzales Arimborgo
Candidata a Vicerrectora de Investigación
DNI 40422398